



CONVOCATORIA DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE DOCENTES A TIEMPO PARCIAL PARA LA DIRECCIÓN DE LA ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA NAVAL

PERIODO 2026

I. GENERALIDADES

1. Objetivo

Contratar los servicios de profesionales para el ejercicio de la docencia efectiva en las asignaturas del Programa de Capacitación en Dirección Estratégica y Administración de Crisis de la Dirección de la Escuela Superior de Guerra Naval, bajo la modalidad de locación de servicios prestados por personas naturales, para el periodo 2026.

2. Base legal

- a) Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público de fecha 18 de febrero del 2004.
- b) Ley N° 27815, Ley de Código de Ética de la Función Pública.
- c) Ley N° 30220, Ley Universitaria, de fecha 8 de julio del 2014.
- d) Estatuto de la Escuela Superior de Guerra Naval, de fecha noviembre del 2017.
- e) Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado, de fecha 12 de marzo del 2019.
- f) Decreto Legislativo N° 295, Código Civil, que define el contrato de locación de servicios.
- g) Directiva Diredumar N° 19-20, de fecha 28 de diciembre del 2020.
- h) Resolución Ministerial N° 0653-2021-DE del Ministerio de Defensa, de fecha 03 noviembre 2021, que aprueba la Directiva General N° 010-2021 MINDEF/ VDP-DIGEDOC, "Directiva General para la Selección, Evaluación y Promoción de los Docentes del Sistema Educativo del Sector Defensa".

3. ALCANCE

- La Unidad orgánica y/o área solicitante es la Departamento Académico de la Escuela Superior de Guerra Naval.
- El Departamento Académico estará a cargo de la convocatoria y recepción de expedientes en el proceso de inscripción.
- La Junta de Evaluación y Selección de Docentes será el equipo encargado de realizar el proceso de evaluación y selección de profesionales para el ejercicio de la docencia efectiva.

4. PRINCIPIOS

De acuerdo con las citadas bases legales, la Dirección de la Escuela Superior de Guerra Naval sustenta sus procesos y actividades bajo los siguientes principios:

- a) Principio de legalidad, basado en el respeto a la constitución, leyes y normatividad nacional e internacional suscrita por el Perú; y de las disposiciones sectoriales e institucionales de la Marina de Guerra del Perú en materia del servicio docente.
- b) Gestión del conocimiento, orientado a la mejora continua de la gestión de los

- procesos y servicios educativos brindados.
- c) Transparencia e imparcialidad en el cumplimiento de actividades y tareas para el logro de los objetivos y misiones institucionales.
 - d) Principio del debido procedimiento, que comprende los derechos y garantías de acceder a la información, intervenir en la toma de decisiones bajo un sustento y dentro de los plazos establecidos.
 - e) Principio de presunción de veracidad, asumiendo que los documentos y declaraciones presentadas corresponden a la veracidad de los hechos afirmados, pudiendo ponerse a prueba en contrario.
 - f) Principio de privilegio de controles posteriores, basado en comprobar la veracidad de la información y el respeto a la normatividad.

Asimismo, todos los procedimientos y acciones realizadas se encuentran alineadas con los siguientes valores institucionales:

- Respeto
- Justicia
- Honor
- Integridad
- Lealtad
- Disciplina
- Compromiso
- Honestidad

5. PROGRAMACIÓN DE LA CONVOCATORIA

Se realizará este proceso cuando se requiera de profesionales especialistas en el ámbito militar y/o naval, así como de áreas de humanidades, ciencias sociales, administración y gestión, entre otros estudios para el ejercicio de la docencia efectiva en las TRES (03) asignaturas del Programa de Capacitación en Dirección Estratégica y Administración de Crisis.

Se desarrollarán las siguientes fases y procedimientos de acuerdo con el siguiente cronograma:

Nº	FASES	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
01	DIFUSIÓN Publicación de la convocatoria vía página web DIRESUVAL www.esup.edu.pe	8 de mayo del 2026 (17:00 hrs.)	Departamento Académico
02	INSCRIPCIONES Recepción de expedientes digitalizados, enviado al correo electrónico: procesosseleccion@esup.edu.pe ; El postulante deberá recibir la confirmación de recepción del citado documento.	Del 8 de mayo 2026 (17:00 hrs.) Al 11 de mayo del 2026 (12:00 hrs.)	Departamento Académico
03	EVALUACIÓN Revisión y calificación de expedientes, según los requisitos y fichas de evaluación.	Del 11 al 12 de mayo del 2026	Junta de Evaluación y Selección de Docentes
04	COMUNICACIÓN DE RESULTADOS	12 de mayo del 2026	Junta de Evaluación y Selección de Docentes

6. INSCRIPCIONES

- 6.1 Los interesados tomarán conocimiento de las disposiciones y procedimientos de la presente convocatoria a través de la página web de la Escuela Superior de Guerra Naval.
- 6.2 Los interesados se inscribirán enviando una solicitud dirigida al Jefe del Departamento Académico de la Escuela Superior de Guerra Naval, de acuerdo con el modelo del formato del Anexo (2) - Formato de solicitud de inscripción al proceso de evaluación y selección docente y el formato del Anexo (3) - Formato de hoja de vida, remitiéndose al correo electrónico procesosseleccion@esup.edu.pe .
- 6.3 Posteriormente, a la publicación de los resultados el profesional seleccionados deberán enviar los formatos digitalizados (Formato PDF), que se detallan a continuación:
 - a) Anexo (4) - Declaración jurada de no impedimento de prestar servicios para el Estado.
 - b) Anexo (5) - Declaración jurada de compromiso anti-soborno.
- 6.4 Los interesados tomarán conocimiento previo del Anexo (1) Perfil de Docente antes de completar el Anexo (2) para realizar su inscripción.
- 6.5 No podrán inscribirse aquellos interesados que cuentan con antecedentes negativos en los aspectos administrativos, policiales, judiciales y/o penales, así como faltas que hayan atentado contra la ética, moral y buenas costumbres.
- 6.6 En relación con la disponibilidad de horas, los interesados deberán tomar en consideración el horario académico, siendo el turno noche comprendido entre las 17:00 a 22:00hrs.
- 6.7 No está permitido solicitar el expediente para incluir, retirar o rectificar alguna documentación, posteriormente al término del proceso de inscripción.
- 6.8 El Departamento Académico registrará a los inscritos de acuerdo con las solicitudes remitidas (Anexo 2) al respectivo correo, dentro de los plazos establecidos en el cronograma.
- 6.9 La Junta de Evaluación y Selección consolidará y verificará la autenticidad de la información documentada presentada por el interesado en la etapa de inscripción.

7. EVALUACIÓN

- 7.1 La Junta de Evaluación y Selección de Docentes evaluará a los candidatos tomando en consideración los requerimientos del Perfil del Docente, adjunto en el Anexo (1), por lo cual el candidato deberá cumplir los requisitos establecidos según la asignatura/unidad temática.
- 7.2 La Junta verificará la hoja de vida documentada y registrará las puntuaciones de los candidatos según el formato de registro de evaluación adjunto en el Anexo (6).
- 7.3 La Escuela Superior podrá considerar en el proceso de inscripción a profesionales de reconocido prestigio, considerados en la categoría de "Docentes extraordinarios eméritos", debidamente acreditado.

8. RESULTADOS

- 8.1 La Junta de Evaluación y Selección de Docentes determinará el orden de mérito, a fin de seleccionar a los Docentes para las diferentes asignaturas requeridas.
- 8.2 La Escuela Superior comunicará los resultados del proceso de selección de docentes de acuerdo con los plazos establecidos.
- 8.3 En caso de no contar con inscritos que postulen para el ejercicio docente de una asignatura/unidad temática, la Junta podrá cursar invitaciones vía correo electrónico para aquellos profesionales que, de acuerdo con su experiencia y antecedentes académicos, cuenten con los requisitos establecidos.
- 8.4 En caso de declararse desierta una vacante, la Junta podrá cursar invitaciones proponiendo su asignación directa, en caso el profesional cumpla con los

requisitos establecidos en el Anexo (1).

9. CONTRATACIÓN Y FINANCIAMIENTO

- 9.1 La contratación de los Docentes seleccionados se realizará bajo la modalidad de locación de servicios prestados, mediante la emisión de una orden de servicios por concepto de ejercicio de la docencia efectiva.
- 9.2 Durante el año fiscal 2026, el monto total percibido por el Docente no deberá sobrepasar los OCHO (8) UIT (unidades impositivas tributarias) en una misma asignatura.
- 9.3 La remuneración del servicio de enseñanza se efectúa por periodos académicos (45 minutos), cuyo monto se establece de acuerdo con los siguientes detalles:

AAIGNATURA	GRADO ACADÉMICO (Mínimo)	MONTO POR PERIODO S/.
1. Aproximación a la Problemática de la Seguridad y Defensa	Doctor/ Magíster	100.00
2. Amenazas de Orden Interno		100.00
3. Dinámicas de la Criminalidad Organizada en el Orden Interno		100.00

10. ANEXOS

- (1) Perfil docente
- (2) Formato de solicitud de inscripción al proceso de evaluación y selección docente
- (3) Formato de hoja de vida
- (4) Declaración jurada de no impedimento de prestar servicios para el Estado
- (5) Declaración jurada de compromiso anti-soborno
- (6) Formato de registro de evaluación